

# 34<sup>e</sup> Congrès annuel de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Corse, 25-27 Octobre 2023

« GRH : Défis, Territoires & Acteurs »

# AGRH

## TRACK 5 :

« Articuler le territoire et les acteurs

Les défis de l'approche multiniveaux des compétences »

GRT « Management des compétences – Didier Retour »

### **Animateurs du track :**

Benoît Grasser, Université de Lorraine

Sabrina Loufrani-Fedida, Université Côte d'Azur

Ewan Oiry, UQAM

Contact : [oiry.ewan@uqam.ca](mailto:oiry.ewan@uqam.ca)

Ce track propose d'approfondir la perspective multi-niveaux du management des compétences (Grasser, Loufrani-Fedida, Oiry, 2021; Retour, Picq, Defélix, 2009). Le management des compétences individuelles a d'abord été le principal point focal de la recherche en GRH (Courpasson, Livian, 2001). Le management des compétences stratégiques a été le second point de réflexion – importé de la recherche en stratégie – de ce courant de recherche (Colin, Grasser, Oiry, 2013). Période aujourd'hui révolue, les compétences collectives ont longtemps été le « maillon oublié » de cette réflexion (Retour, Krohmer, 2006).

Le thème du 34ème Congrès de l'AGRH (« GRH : défis, territoires et acteurs ») constitue l'opportunité pour les animateurs de ce track de lancer un appel à tous les chercheurs et enseignants-chercheurs en GRH qui s'intéressent au maillage des différents niveaux de compétence, y compris le niveau territorial. Là aussi, des travaux de plus en plus nombreux commencent à émerger (Mazzilli, Defélix, 2022; Loufrani-Fedida, Saint-Germes, 2018). Plusieurs axes de recherche permettent d'approfondir la réflexion.

1. Les compétences au-delà des frontières de l'entreprise. Cette thématique vise d'abord à mieux spécifier la définition des compétences qui sont mobilisées par une organisation lorsqu'elles se situent en dehors de son contrôle juridique (sur un territoire, chez un partenaire, chez un concurrent, dans une institution publique, etc.).
2. Les acteurs individuels et collectifs face aux défis des compétences. Cette thématique appelle les recherches qui s'intéressent à une ou plusieurs formes de compétences et aux caractéristiques de leur management. Les interactions entre ces différents niveaux jouent un rôle majeur dans les dynamiques complexes du management des compétences.
3. Les enjeux « compétences » des formes contemporaines du management des organisations. Cette thématique s'attache plus globalement à analyser tous les enjeux « compétences » qui se situent au cœur de dynamiques de management liées à l'espace (avec, par exemple, la manière dont la globalisation reconfigure les compétences dans les entreprises locales), aux technologies (avec, par exemple, des interrogations sur la manière dont l'intelligence artificielle et l'industrie 4.0 transforment les métiers et les compétences qui y sont mobilisées) ou aux innovations organisationnelles (la digitalisation constitue un exemple frappant de ces processus qui, transformant les chaînes de valeur et l'organisation des entreprises, amènent une reconfiguration des compétences qui y sont mobilisées, reconnues et développées).

## Références citées

Colin, T., Grasser, B., & Oiry, E. (2013). Les dispositifs RH dans la fabrique du sens d'une décision stratégique. *Revue Française de Gestion*, 4, 55-71.

Courpasson, D. & Livian, Y.F., (1991). Le développement récent de la notion de « compétence » : glissement sémantique ou idéologie ? *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 1, 3-10.

Grasser, B., Loufrani-Fedida, S., & Oiry, E. (Eds.). (2021). *Managing competences: Research, practice, and contemporary issues*. New-York: Taylor & Francis.

Loufrani-Fedida, S., & Saint-Germes, È. (2018). L'engagement durable des parties prenantes dans une démarche de GRH territoriale : le cas de la GTEC de Sophia Antipolis. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, (4), 18-40.

Mazzilli, I., & Defélix, C. (2022). Le travail collaboratif au cœur de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences Territoriales : quels effets qualitatifs émergents ? *Management International*, à paraître.

Retour, D., & Krohmer, C. (2006). La compétence collective, maillon clé de la gestion des compétences. In C. Defélix, A. Klarsfeld, & E. Oiry. *Nouveaux regards sur la gestion des compétences*, 139-173.

Retour, D., Picq, T., & Defélix, C. (2009). *Gestion des compétences : nouvelles relations, nouvelles dimensions*, Paris: Dunod.

## Calendrier

- > Date limite de dépôt des communications : **Vendredi 31 Mars 2023**
- > Date de retour des évaluations aux auteurs : **Vendredi 12 Mai 2023**
- > Date limite de dépôt des communications définitives avec les modifications demandées : **Vendredi 9 Juin 2023**

Normes de soumission, dépôt, évaluation : <https://agr2023.sciencesconf.org>